

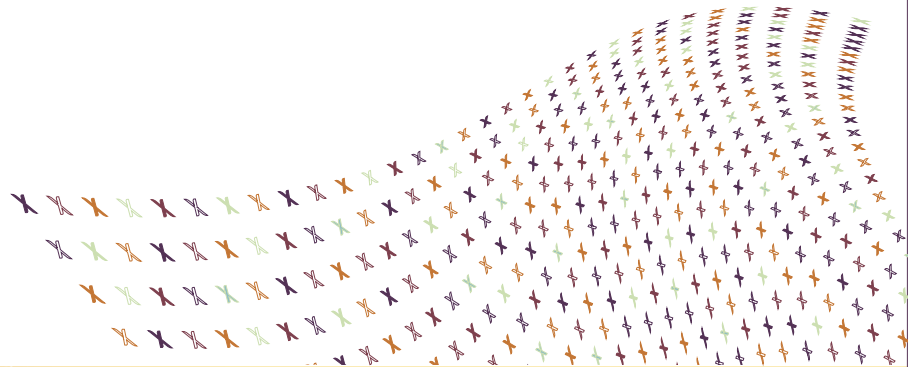
ملخص لما سمعناه عند التحدث إلى الجاليات حول social cohesion

قدمت اللجنة الملكية للتحقيق في الهجوم الإرهابي الذي شن في كرايستشيرش في 15 مارس 2019. توصيات لتحسين social cohesion في Aotearoa نيوزيلندا. وكجزء من العمل الرامي إلى تنفيذ توصيات social cohesion هذه، تحدثت وزارة التنمية الاجتماعية إلى مجموعة واسعة من الناس والجاليات المحلية بشأن وضع استراتيجية لتحسين social cohesion وقياسه في جميع أنحاء Aotearoa نيوزيلندا. وقعت هذه المحادثات أو المشاركات بين الفترة من يوليو 2021 إلى مارس 2022.

وذكر المشاركون في هذه الاجتماعات أن هناك مشكلة social cohesion في Aotearoa نيوزيلندا وتحدثوا عن تجاربهم مع التمييز أو معاملتهم بشكل مختلف بسبب الجنس والديانة والهوية الجنسية والموقع الجغرافي والاختلافات الأخرى. واجه العديد من الأشخاص أنواعاً متعددة من التمييز في نفس الوقت، مما أدى إلى زيادة كثافة تجاربهم السلبية. لقد أرادوا لهذه الاختلافات أن تُقدَّر وتحترم، بدلا من تجاهلها أو تغميمها. وناقش المشاركون الصلة القوية بين معاهدة وايتانغي Te Tiriti o Waitangi و social cohesion. ومن المسلم به أن Te Tiriti o Waitangi يمكن أن تعلمنا دروساً قيمة عن تعزيز social cohesion بين جميع الناس في Aotearoa نيوزيلندا، وليس فقط بين الماوريين. وأراد المشاركون أيضاً أن يروا المزيد من الموارد أو التمويل لجهود social cohesion.

تمت مناقشة تعريف social cohesion مع المشاركين. وبتابعة آرائهم وملاحظاتهم، فقد تم تحديد social cohesion حيث يزدهر جميع الناس، و العوائل whānau والجاليات، ويشعرون بالانتماء والاحترام في Aotearoa. أيد المشاركون بشدة إدراج "الانتماء" و "الاحترام" و "المساواة" في التعريف.

كما نوقشت مع المشاركين ستة مجالات يمكننا العمل عليها لتحقيق social cohesion، بالاستناد على الأبحاث الحالية حول social cohesion. وبناءً على آرائهم وملاحظاتهم، تم تحديث المجالات الستة على النحو التالي: (1) التمييز أو إساءة معاملة الناس بسبب اختلافاتهم. (2) الفرص الإيجابية للجاليات المتنوعة للنمو والتواصل؛ (3) المشاركة في الأنشطة الهامة؛ (4) الرفاهية والعوائق التي تحول دون الرفاهية؛ (5) الشمولية والقيم المشتركة؛ (6) حماية مجتمعنا والبيئة للأجيال القادمة. وشملت المناقشة حول هذه المجالات الستة قضايا هامة تتعلق بالمساواة والسلطة والضرر والثقة والتنوع والهوية. وذكر المشاركون إن كل مجال من المجالات الستة له نفس القدر من الأهمية لتحقيق social cohesion. كما تعزز مجالات التركيز الستة أهمية تكملة وتوسيع العمل الذي تقوم به الوكالات الحكومية بالفعل لدعم social cohesion في Aotearoa نيوزيلندا.



وعندما سئل المشاركون عن رأيهم بشكل عمل **social cohesion** الناجح، تحدثوا عن خلق بيئة من الانتماء والمساواة والاحترام والثقة، حيث يمكن للجميع المشاركة بفعالية. تم تحليل هذه الآراء والملاحظات واستخدامها لتطوير مجموعة من محصلات **social cohesion** للمساعدة في تقييم وقياس التقدم المحرز نحو **social cohesion**. وقد ساعدت هذه الآراء والملاحظات والأفكار الناتجة من هذه المحادثات أو المشاركات مع مجموعة متنوعة من المشاركين بشكل كبير في تشكيل استراتيجية لتحسين **social cohesion** في Aotearoa نيوزيلندا.

