

# हमने क्या सुना है



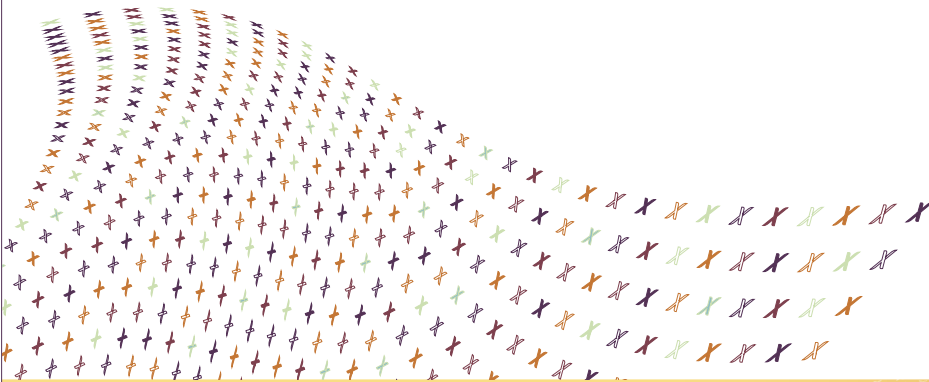
## Social Cohesion Guide

### Social cohesion के बारे में समुदायों से बात करते समय हमने जो कुछ सुना उसका सारांश

15 मार्च 2019 को क्राइस्टचर्च में हुए आतंकवादी हमले की Royal Commission of Inquiry ने Aotearoa न्यूजीलैंड में social cohesion में सुधार के लिए सिफारिशों की हैं। उन social cohesion की सिफारिशों को पूरा करने के काम के हिस्से के रूप में, सामाजिक विकास मंत्रालय (MSD) ने Aotearoa न्यूजीलैंड में social cohesion को सुधारने और मापने के लिए एक रणनीति विकसित करने के बारे में लोगों और समुदायों की एक विस्तृत श्रृंखला से बात की। ये बातचीत या सहभागिता जुलाई 2021 और मार्च 2022 के बीच हुई।

इन बैठकों में भाग लेने वालों ने कहा कि Aotearoa न्यूजीलैंड में social cohesion की समस्या है और उन्होंने भेदभाव के अनुभवों या उनके, लिंग, आस्था, लैंगिकता, भौगोलिक स्थिति और अन्य मतभेदों के कारण अलग व्यवहार किए जाने के बारे में बात की। बहुत से लोगों ने एक ही समय में कई प्रकार के भेदभाव का अनुभव किया, जिससे उनके नकारात्मक अनुभव और बढ़ गए। वे चाहते थे कि इन मतभेदों को नज़रअंदाज़ या सामान्यीकृत करने के बजाय महत्व दिया जाए और उनका सम्मान किया जाए।

प्रतिभागियों ने Te Tiriti o Waitangi (Waitangi की संधि) और social cohesion के बीच मजबूत संबंध पर चर्चा की। यह माना गया था कि Te Tiriti o Waitangi केवल Māori लोगों के बीच ही नहीं, बल्कि Aotearoa न्यूजीलैंड में सभी लोगों के बीच social cohesion को मजबूत करने के बारे में मूल्यवान सबक सिखा सकता है। प्रतिभागी social cohesion के प्रयासों के लिए अधिक संसाधन या निधिकरण भी देखना चाहते थे।



प्रतिभागियों के साथ social cohesion की परिभाषा पर चर्चा की गई। उनकी प्रतिक्रिया के बाद, social cohesion को परिभाषित किया गया था जहां: Aotearoa में सभी लोग, whānau और समुदाय पनपते हैं, संबंधित हैं और सम्मानित हैं। प्रतिभागियों ने परिभाषा में 'संबंधित', 'सम्मान' और 'हिस्सेदारी' को शामिल करने का पुरजोर समर्थन किया।

social cohesion के आसपास वर्तमान शोध के आधार पर social cohesion प्राप्त करने के लिए हम जिन छह क्षेत्रों पर काम कर सकते हैं, उन पर भी प्रतिभागियों के साथ चर्चा की गई। उनकी प्रतिक्रिया के बाद, छह क्षेत्रों को इस रूप में अद्यतन किया गया:

1. भेदभाव या उनके मतभेदों के कारण लोगों के साथ दुर्व्यवहार;
2. विविध समूहों के विकास और जुड़ने के सकारात्मक अवसर;
3. महत्वपूर्ण गतिविधियों में भागीदारी;
4. हित और हितों के लिए बाधाएं;
5. समावेशिता और साझा मूल्य;
6. आने वाली पीढ़ियों के लिए हमारे समाज और पर्यावरण की रक्षा करना।

इन छह क्षेत्रों के बारे में चर्चा में समानता, शक्ति, नुकसान, विश्वास, विविधता और पहचान के महत्वपूर्ण मुद्दों को शामिल किया गया। प्रतिभागियों ने कहा कि छह क्षेत्रों में से प्रत्येक social cohesion हासिल करने के लिए समान रूप से महत्वपूर्ण थे। छह केंद्रित क्षेत्र पूरक को सुदृढ़ भी करेंगे और उस कार्य का विस्तार भी करेंगे जो सरकारी एजेंसियां पहले से ही Aotearoa न्यूजीलैंड में social cohesion का समर्थन करने के लिए कर रही हैं।

यह पूछे जाने पर कि सफल social cohesion कार्य कैसा दिखेगा, प्रतिभागियों ने अपनेपन, समानता, सम्मान और विश्वास का वातावरण बनाने के बारे में बात की, जहां हर कोई सक्रिय रूप से भाग ले सके। इस प्रतिक्रिया का विश्लेषण किया गया और social cohesion की दिशा में प्रगति का मूल्यांकन करने और मापने में मदद करने के लिए social cohesion परिणामों का एक समूह विकसित करने के लिए उपयोग किया गया।

प्रतिभागियों की विविधता के साथ इन वार्तालापों या सहभागिता की प्रतिक्रिया और विचारों ने Aotearoa न्यूजीलैंड में social cohesion को बेहतर बनाने की रणनीति को महत्वपूर्ण रूप से आकार दिया है।

