

# 기준 보고서 요약



## Social Cohesion Guide

## Social cohesion 기준 보고서 요약

Social cohesion 기준 요약은 현재 사용 가능한 정보를 기반으로 Aotearoa 뉴질랜드의 social cohesion이 어떤 형태인지를 설명하는 보고서입니다. 이것은 미래의 social cohesion을 측정하기 위한 기준점을 제공합니다.

Aotearoa 뉴질랜드에서는 사람들이 서로 교류하면서 소속감을 갖고 참여할 수 있고, 인정과 존중을 받으며 공평하게 포용되고, 타인과 정부 조직에 대한 신뢰가 있을 때 social cohesion이 이루어집니다.

social cohesion을 달성하기 위해서는 사람들이 살아가고 일하면서 놀고 배우는 곳이 안전하고 포용적이며 서로 돕는 문화여야 합니다. 또 우리 사회의 시스템과 서비스가 공정할 뿐 아니라 다양한 요구와 문제에 대응할 수 있어야 합니다.

Aotearoa 뉴질랜드에서는 social cohesion을 측정하는 방법이 딱히 없기 때문에 우리가 social cohesion이 실제로 어떤 형태인지를 이해하려면 여러 가지 정보 및 데이터 소스를 사용해야 합니다. 우리는 2016년부터 2021년 사이에 수집된 현행의 데이터 소스와 설문조사를 활용했습니다. 일반적으로 social cohesion과 관련해 긍정적인 정보가 있었지만 때로는 그 정보가 social cohesion과 관련된 복잡한 문제를 반영하는 것이 아닌 경우도 있었습니다. 예를 들어, 수집 정보를 작은 단위의 사회 집단에 대한 social cohesion을 이해하는 데 사용할 수 없는 경우도 있었습니다.

이러한 정보에 의하면 Aotearoa 뉴질랜드에 사는 많은 사람들은 높은 수준의 소속감과 신뢰, 참여 및 행복감을 누리고 있습니다. 그러나 이것도 모든 사람들의 공통된 경험은 아닙니다. 예를 들어, Māori 에 관한 자료에 따르면 이들은 자신의 가족과 문화를 매개로 높은 수준의 소속감을 갖고 있지만 정부에 대한 신뢰도는 낮고 교육, 고용 및 투표에 대한 참여도 또한 낮습니다.

아울러 이 정보는 차별이 Aotearoa 뉴질랜드에서 social cohesion을 가로막는 중요한 장벽임을 보여줍니다. 난민이나 아시아 이주민, 퍼시픽계 이주민, 한부모, 실업자 같은 일부 집단은 더 많은 차별을 당합니다. 많은 사람들이 동시에 여러 유형의 차별을 겪었고, 이로 인해 부정적인 경험이 심화되었습니다. 예를 들어,

여성과 성 소수자(LGBTQIA+)는 전반적으로 더 많은 차별을 받았지만 인종이나 장애 등에 따라 이러한 집단이 경험하는 차별에 차이가 있었습니다.

마지막으로, 이 정보는 정부 및 공공 서비스에서 고위 리더십 역할이 인종적으로 더 다양할 수 있음을 보여줍니다. 이것은 Aotearoa 뉴질랜드의 사회 구성을 더 잘 반영할 것입니다.

COVID-19는 Aotearoa 뉴질랜드의 social cohesion에 긍정적인 영향과 부정적인 영향을 함께 미쳤습니다. 예를 들어, 지역사회는 상호 지원을 위해 함께 뭉쳤지만 많은 사람들이 가족과 친구를 직접 만날 수 없었고 신체적, 정신적 건강 문제가 증가했습니다. 아직도 COVID-19 대유행에 따른 그 밖의 영향이 계속 진행 중입니다.

