

수렴 의견



Social Cohesion Guide

Social cohesion 과 관련해 지역사회로부터 들었던 의견의 요약

왕립 조사위원회는 2019년 3월 15일의 크라이스트처치 테러 공격에 대한 조사에서 Aotearoa 뉴질랜드의 social cohesion 을 개선하기 위한 권고안을 제시한 바 있습니다. 이러한 social cohesion 권고안을 실행하기 위한 작업의 일환으로 사회개발부 (MSD) 는 전체 Aotearoa 뉴질랜드의 social cohesion 을 개선 및 측정하기 위한 전략 개발 문제와 관련해 광범위한 계층과 지역사회로부터 의견을 들었습니다. 이러한 의견 수렴 작업은 2021년 7월부터 2022년 3월 사이에 이루어졌습니다.

이러한 자리에서 참석자들은 Aotearoa 뉴질랜드에 social cohesion 문제가 있다고 말했으며 성별, 신앙, 성 정체성, 지리적 위치 및 기타 차이 때문에 차별이나 차별 대우를 받은 경험에 대해 이야기했습니다. 많은 사람들이 동시에 여러 유형의 차별을 겪었고, 이로 인해 부정적인 경험이 심화되었습니다. 그들은 이러한 차이점이 무시되거나 일반화되기보다는 소중히 취급되고 존중되기를 원했습니다.

참석자들은 Te Tiriti o Waitangi 와 social cohesion 사이의 강한 연관성에 대해 논의했습니다. Te Tiriti o Waitangi 가 Māori 뿐만 아니라 모든 Aotearoa 뉴질랜드 사람들 사이에 social cohesion 강화에 대한 소중한 교훈을 줄 수 있다는 사실이 인정되었습니다. 참석자들은 또한 social cohesion 노력에 더 많은 자원이나 자금이 투입되기를 원했습니다.

social cohesion 을 어떻게 정의할 것인지 참석자들과 논의한 바 있습니다. 이들의 의견을 반영해 social cohesion 은 Aotearoa 에서 모든 사람과 whānau 및 공동체가 번영하고 소속감을 느끼고 존중받는 것으로 정의되었습니다. 참석자들은 이 정의에 '소속감', '존중', '형평' 을 포함하는 것을 강력히 지지했습니다.

social cohesion 에 대한 현행 연구를 기반으로 우리는 social cohesion 을 달성하기 위해 노력할 수 있는 6 가지 영역에 대해서도 참석자들과 논의했습니다. 이들의 의견에 따라 업데이트된 6 가지 영역은 “1) 차이로 인한 차별이나 부당 대우 ; 2) 다양한 그룹이 성장하고 서로 접촉할 수 있는 긍정적 기회 ; 3) 중요한 활동에 참여 ; 4) 웰빙 및 웰빙의 장벽 ; 5) 포용성과 공유 가치 ; 6) 미래 세대를 위해 우리 사회와 환경을 보호” 입니다. 이 6 가지 영역에 대한 토론은 형평성, 권력, 피해, 신뢰, 다양성 및 정체성이라는 중요한 문제가 의제였습니다. 참석자들은 6 가지 영역 각각이 social cohesion 을 이루는 데 똑같이 중요하다고 말했습니다. 6 가지 중점 영역은 또한 Aotearoa 뉴질랜드의 social cohesion 을 지원하기 위해 이미 정부 기관이 추진 중인 작업을 보완하고 확장할 것입니다.

성공적인 social cohesion 작업의 모습을 묻는 질문에 참석자들은 모든 사람이 적극적으로 참여할 수 있는 소속감, 형평성, 존중 및 신뢰의 환경을 만드는 것에 대해 이야기했습니다. 이 의견은 분석한 후 social cohesion 을 향한 진척도를 평가 및 측정함에 도움이 되는 일련의 social cohesion 성과를 개발하는 데 사용했습니다.

이러한 의견 수렴 작업에서 나온 의견과 아이디어는 Aotearoa 뉴질랜드의 social cohesion 을 증진시키기 위한 전략의 중요한 골격을 이루었습니다.

