

企业可以协助做些什么？



Social Cohesion Guide for Businesses

企业中的归属感

企业有助于建立Social cohesion, 帮助人们感到归属感、感到被包容、做自己, 并且参与社会。企业通过雇佣实践创造包容性的工作文化。它们通过向员工支付收入并减轻“维持生计”的财务压力, 使人们能够更充分地参与他们的社区和社会。有证据表明, 多样性和包容性具有经济效益, 例如增加工作场所的创新。

我们每个人都不尽相同, 但我们希望和平共处、庆祝我们的多样性, 并在我们有不同意见时尊重他人。这很重要, 因为不是每个人都觉得他们可以做自己, 或者相信他们的声音会被听到。

我们是一个日益多元化的国家, 我们的企业为许多不同的社区提供服务。我们需要找到相互倾听和彼此对话的方法。我们希望致力于了解我们的差异和优势, 并致力于使我们团结、更加彼此靠近的事。

归属感 是什么

在一个人们相处融洽的社会中, 我们彼此了解、了解我们的邻居、在工作场所中感到被接纳、我们的孩子感到自己是社区的一部分, 以及我们知道在需要的时候去哪里寻求协助。我们觉得能够与我们通常不会与之交谈的人交谈, 当我们听到人们说歧视性的话时不是默不作声的, 能随时分享我们是谁、我们来自哪里, 和我们做事的方法。在危机中, 我们不让任何一个人掉队——每个人都被包括在内。

建立更多的归属感 ——您可以做些什么

那么,我们在企业中可以做些什么来帮助员工、客户和客人建立归属感、拥抱多样性、参与进来、信任他人、感到连结和受尊重?

归属感,信任他人

- 考虑如何使不同群体更容易获得工作。
 - 通过社区网络、组织、广播电台、播客、社交媒体平台、各种媒体报纸和电视频道为特定受众宣传工作机会
- 考虑所提供服务和商品的可取用性。
 - 如果您的业务是在线进行的,视障人士是否可以访问?如果您的企业有面向公众的商店或办公室,行动不便的人士是否可以出入?

拥抱多元性、感到受尊重

- 重视劳动力的多样性,并制定支持多样性的举措。
 - 识别对员工具有重要意义的庆祝和活动,鼓励他们全身心投入工作,并为他们提供参与服务和商品设计的机会
- 支持员工相互了解(whakawhanaungatanga)。
 - 在一天或一周中留出时间,让团队或同事们聚在一起,相互了解。这可以是上午或下午茶,或者是企业外出活动日的一部分
- 通过年度卓越业务奖推广最佳实践,重视各种贡献,并庆祝包容性工作场所。

感觉与外界紧密相连

- 寻求并促进与可能分享不同观点的社区的对话,以增进理解。
- 使用焦点小组来测试新产品和服务,并从不同和交叉的社区寻求焦点小组。

参与

- 促进与员工网络和工会的进一步接触。
- 确保所有员工都知道自己的权利:
 - 在上岗手册、内部员工论坛和内联网中提供有关就业权利的信息。

- 支持员工参与文化、社区、公民和家庭活动。
 - 在办公室内鼓励或庆祝文化、社区或公民交流。这可以是以上午茶或下午茶活动的形式。
 - 鼓励员工抽出时间参加家庭活动以及文化或社区庆祝活动
- 促进移民在企业中的就业——协助准备简历写作、面试技巧、新西兰工作经验和有意义的就业, 并进行后续指导。
- 促进青年在企业中的就业——协助准备简历写作、面试技巧、相关训练、取得驾照的方法和有意义的工作机会, 并进行后续辅导。
- 促进残障人士在企业中的就业——协助准备简历写作、面试技巧、有意义的工作机会, 并进行后续辅导。
- 实施像Chamber Drive这样的计划——帮助支援5000人获得驾驶执照。拥有驾照的人找到工作的可能性会增加七倍。
- 实施企业辅导计划, 支持日渐增多的想要自行创业的人。
- 在其他商业社团及其社交媒体网络中为企业主提供低成本或免费的促销平台, 以宣传就业机会。
- 提供面对面、线上和方便参与的事件和活动, 供企业相互之间和与社群间的交流与联系。

