

企業可以協助做些什麼？



Social Cohesion Guide for Businesses

在企業中的歸屬感

企業有助於建立social cohesion，幫助人們感到歸屬感、感到被包容、做自己並參與社會。企業通過雇傭實踐創造包容性的工作文化。它們透過向員工支付收入和減輕“維持生計”的財政壓力，使人們能夠更充分地參與其社群和社會。有證據表明，多元性和包容性具有經濟效益，例如增加工作場所的創新。

我們都是不同的，但我們希望和平共處、慶祝我們的多樣性，並在我們有不同意見時尊重他人。這很重要，因為不是每個人都覺得他們可以做自己，或者相信他們的聲音會被聽到。

我們是一個日益多元化的國家，我們的企業為許多不同的社群提供服務。我們需要找到相互傾聽和彼此對話的方法。我們希望致力於瞭解我們的差異和優勢，並致力於使我們團結、更加彼此靠近的事。

歸屬感

它看起來是什麼樣子

在一個人們相處融洽的社會中，我們彼此瞭解、瞭解我們的鄰居、在工作場所中感到被接納、我們的孩子感到自己是社區的一部分，以及我們知道在需要的時候去哪裡尋求協助。我們覺得能夠與我們通常不會與之交談的人交談，當我們聽到人們說歧視性的話時不是默不作聲的，能隨時分享我們是誰、我們來自哪裡，和我們做事的方法。在危機中，我們不讓任何一個人掉隊 — 每個人都被包括在內。

建立更多的歸屬感

– 您可以做些什麼

那麼，我們在企業中可以做些什麼來幫助員工、客戶和客人建立歸屬感、擁抱多樣性、參與進來、信任他人、感到連結和受尊重？

歸屬感，信任他人

- 考慮如何使不同群體更容易獲得工作。
 - 通過社區網路、組織、廣播電臺、博客、社交媒體平臺、各種媒體報紙和電視頻道為特定受眾宣傳工作機會
- 考慮所提供服務和商品的可取用性。
 - 如果您的業務是在線上進行，視障人士是否可以訪問？如果您的企業有面向公眾的商店或辦公室，行動不便的人士是否可以進入？

擁抱多元性、感到受尊重

- 重視勞動力的多樣性，並制定支援多元性的舉措。
 - 識別對員工具有重要意義的慶祝和活動，鼓勵他們全身心投入工作，並為他們提供參與服務和商品設計的機會 支持員工相互瞭解 (whakawhanaungatanga)。
 - 在一天或一周中留出時間，讓團隊或同事聚在一起，相互瞭解。這可能是上午或下午茶，或者是企業外出研討日的一部分
- 通過年度卓越業務獎推廣最佳實踐，重視多元性貢獻，並慶祝包容性的工作場所。

感覺與外界緊密相連

- 尋求並促進與可能分享不同觀點的社區的對話以增進理解。
- 使用焦點小組來測試新產品和服務，並從不同和交叉的社區尋求焦點小組。

參與

- 促進與員工網絡和工會的進一步交流
- 確保所有工作者都知道自己的權利：

- 在新員工入職手冊、內部員工論壇和內聯網中提供有關就業權利的資訊。
- 支持工作者參與文化、社區、公民和家庭活動。
 - 在辦公室內鼓勵或慶祝文化、社區或公民交流。這可以是以上午茶或下午茶活動形式進行。
 - 鼓勵員工抽出時間參加家庭活動和文化或社區慶祝活動
- 促進移民在企業中的就業 - 協助履歷寫作準備、面試技巧、紐西蘭工作經驗和有意義的工作機會，並進行後續輔導
- 促進青年在企業中的就業 - 協助履歷寫作準備、面試技巧、相關訓練、取得駕照的方法和有意義的工作機會，並進行後續輔導
- 促進殘障人士在企業中的就業 - 協助履歷寫作準備、面試技巧、有意義的工作機會，並進行後續輔導
- 實施像Chamber Drive這樣的計劃 - 支援5000人獲得駕駛執照。擁有駕照的人找到工作的可能性會增加七倍
- 實施企業輔導計劃，支持日漸增多的想要自行創業的人。
- 在其他商業社群及其社交媒體網絡中為企業主提供低成本或免費的促銷平臺，以宣傳就業機會
- 提供面對面、線上和方便參與的事件和活動，供企業相互之間和與社群間的交流與聯繫。

