

İşletmeler yardımcı olmak için neler yapabilir?



Social Cohesion Guide for Businesses

İş hayatında aidiyet

İşletmeler social cohesion oluşturmaya, insanların kendilerini topluma ait hissetmelerine, dahil edildiklerini hissetmelerine, kendileri olmalarına ve toplumda yer almalarına yardımcı olur. İşletmeler, istihdam uygulamaları yoluyla kapsayıcı bir çalışma kültürü yaratır. Çalışanlarına bir gelir ödeyerek ve onların “geçimlerini sağlamaları” için oluşan mali baskıyı hafifleterek insanların topluluklarına ve toplumlarına daha bütünsel olarak katılmalarını sağlarlar. Eldeki kanıtlar, çeşitliliğin ve kapsayıcılığın, işyerinde artan yenilikçilik gibi ekonomik faydalara sahip olduğunu göstermektedir.

Hepimiz farklıyız ama anlaşabilmek, çeşitliliğimizi kutlamak ve aynı fikirde olmadığımızda başkalarına saygı duymak istiyoruz. Bu önemlidir, çünkü herkes kendileri olabileceğini hissetmez veya söylediklerinin duyulacağına dair güven taşımaz.

Birçok farklı topluluğa hizmet veren işletmelerimizle giderek çeşitliliği artan bir ülkeyiz. Birbirimizi dinlemenin ve duymanın yollarını bulmalıyız. Farklılıklarımızı ve güçlü yönlerimizi anlamayı ve bizi neyin birleştirdiğini ve neyin yakınlaştırdığını anlamaya çalışmak istiyoruz.

Aidiyet nasıl bir şeydir?

İnsanların iyi geçindiği bir toplumda, birbirimizi ve komşularımızı tanırız, iş yerimize dahil olduğumuzu hissederiz, çocuklarımız toplumumuzun bir parçası gibi hisseder ve ihtiyaç duyduğumuzda yardım almak için nereye gideceğimizi biliriz. Normalde konuşmayacağımız insanlarla

konusabileceğimizi, ayrımcı şeyler söyleyen insanları duyduğumuzda sesimizi çıkarabileceğimizi hissederiz ve kim olduğumuzu, nereden geldiğimizi ve hayata yaklaşımımızı paylaşmaktan çekinmeyiz. Bir krizde kimseyi geride bırakmayız – herkesi dahil ederiz.

Daha fazla aidiyet geliştirmek – siz ne yapabilirsiniz

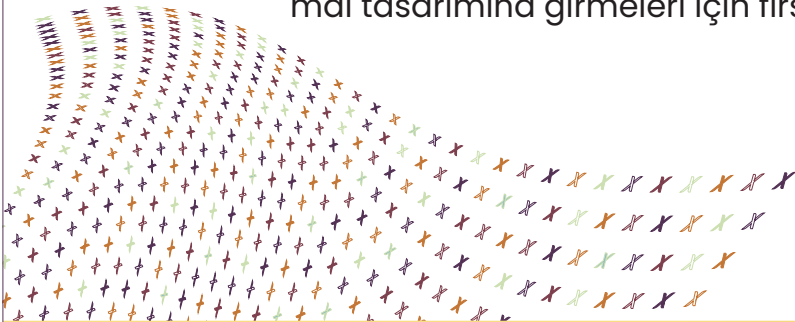
Peki, işletmelerde işçilerin, müşterilerin ve danışanların ait olmasına, çeşitliliği kucaklamasına, kenetlenmiş hissetmesine, katılmasına, başkalarına güvenmesine ve kendilerine saygı duyulduğunu hissetmesine yardımcı olmak için biz ne yapabiliriz?

Ait olmak, başkalarına güvenmek

- iş sahibi olmayı farklı gruplar için nasıl daha erişilebilir hale getirebileceğinizi düşünmek.
 - belirli kitleler için iş ilanlarını topluluk ağları, kuruluşlar, radyo istasyonları, podcast'ler, sosyal medya platformları, çeşitli medya, gazeteler ve televizyon kanalları aracılığıyla yaymak
- sağlanan hizmetlerin ve malların erişilebilirliğini göz önünde bulundurmak.
 - işletmeniz çevrimiçi yürütülüyorsa, görme engelliler tarafından erişilebilir mi? İşletmenizin halka açık bir mağazası veya ofisi varsa, hareketlilik engeli olan kişiler tarafından erişilebilir mi?

Çeşitliliği kucaklamak, saygı duyulduğunu hissetmek

- işgücü çeşitliliğine değer vermek ve çeşitliliği desteklemek için girişimler oluşturmak.
 - personel için önemli olan kutlamaları ve etkinlikleri tanımak, kendilerini yürekten işe vermeleri için onları teşvik etmek ve hizmet ve mal tasarımına girmeleri için fırsatlar yaratmak



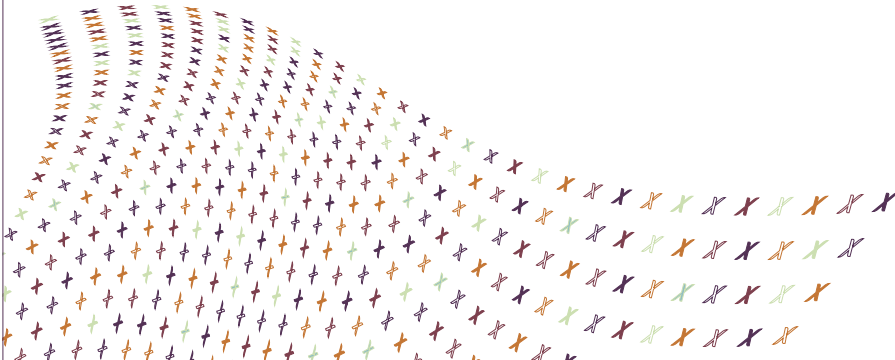
- işçilerin birbirlerini tanımalarını desteklemek (whakawhanaungatanga).
 - gün veya hafta içinde bir ekip veya meslektaşlar olarak bir araya gelmek ve herkesin birbirini tanıması için zaman ayırmak. Bu, bir sabah veya ikindi çayı veya bir iş dışı etkinliğin bir parçası olabilir
- Farklı katkılara değer verilen ve kapsayıcı işyerlerinin kutlandığı yıllık işletme üstün başarı ödülleri aracılığıyla en iyi uygulamaları teşvik etmek.

Kenetlenmiş hissetmek

- karşılıklı anlayışı geliştirmek için farklı görüşleri paylaşabilecek topluluklarla diyalogu aramak ve teşvik etmek.
- yeni ürün ve hizmetleri test etmek için odak grupları kullanmak ve farklı ve kesişen topluluklardan odak grupları bulmak.

Katılım

- çalışan ağırları ve sendikalarla daha fazla etkileşim sağlamak
- tüm işçilerin haklarını bilmelerini sağlamak:
 - İşe Başlangıç el kitaplarında, personelin kullandığı dahili forumlarda ve intranetlerde istihdam hakları hakkında bilgi sağlamak.
- çalışanları kültürel, toplumsal, sivil ve ailesel etkinliklere katılmaları için desteklemek.
 - ofiste kültürel, toplumsal veya sivil etkileşimleri teşvik etmek veya kutlamak. Bu, sabah veya ikindi çayı etkinlikleri şeklinde olabilir.
 - Personeli aile etkinliklerine ve kültürel veya topluluk kutlamalarına katılmak için zaman ayırmaya teşvik etmek
- göçmenlerin işletmelerde istihdamını teşvik etmek - CV yazma, mülakat becerileri, Yeni Zelanda'da iş deneyimi ve anlamlı bir çalışma hayatına hazırlanmalarına yardımcı olmak ve sonrasında danışmanlık yapmaya devam etmek



- gençlerin işletmelerde istihdamını teşvik etmek – CV yazma, mülakat becerileri, ilgili iş eğitimi, sürücü ehliyeti almaya erişim ve anlamlı bir çalışma hayatına hazırlanmalarına yardımcı olmak ve sonrasında danışmanlık yapmaya devam etmek
- engelli kimselerin işletmelerde istihdamını teşvik etmek – CV yazma, mülakat becerileri ve anlamlı bir çalışma hayatına hazırlanmalarına yardımcı olmak ve sonrasında danışmanlık yapmaya devam etmek
- Chamber Drive gibi bir program uygulamak – bu program 5000 kişinin ehliyet almasını destekler. Ehliyeti olan birinin iş bulma olasılığı yedi kat daha fazladır
- Kendi işlerini kurmak isteyen ve sayıları artmakta olan kişileri desteklemek için iş danışmanlığı programları uygulamak.
- işletme sahiplerine diğer iş toplulukları ve sosyal medya ağları arasında iş fırsatlarını tanıtmak için düşük maliyetli veya ücretsiz tanıtım platformları sağlamak
- işletmelerin birbirleriyle ve topluluklarıyla etkileşim ve bağlantı ağları kurmaları için yüz yüze, çevrimiçi ve erişilebilir etkinlikler sunmak.

